

# ÅPENHETSLOVEN

## AKTSOMHETSVURDERING

### HWA AS

HWA sitt system for aktsomhetsvurderinger baserer seg på åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



#### 1. Forankre ansvarlighet (prinsipper) i retningslinjer og styringssystemer

Vi har oppdatert våre etiske retningslinjer til å samsvare med kundekrav og krav stilt i åpenhetsloven. De etiske retningslinjene er godkjent i Gilje Tre sitt styre. Det er lagt inn krav om hvordan vi skal forholde oss til vår leverandørkjede og forretningspartnere. Vi har utarbeidet nye prosedyrer for onboarding og oppfølging av tredjeparter. Vi jobber kontinuerlig med å sørge for en ansvarlig leverandørkjede i alle ledd. Vi vil jobbe for at våre leverandører og underleverandører har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi skal gjennomgå de generelle kontraktsvilkårene med våre leverandører. Det er et omfattende og tidkrevende arbeid å få implementert nye prinsipper hos alle våre leverandører og i egen virksomhet. Vi vil framover fokusere på å få implementert våre oppdaterte retningslinjer og gjøre dem kjent i egen virksomhet og hos våre leverandører og underleverandører.

## **2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere**

Vi bruker informasjon om våre leverandører og forretningspartnere, deres bransje, produksjonsland, samt produkter og tjenester som skal leveres og vurderer disse faktorene opp mot fastsatte indekser for land og produktrisiko som beskrevet under. I tilfeller hvor det er en høyere iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter skal vi innhente ytterligere informasjon om leverandørens arbeid, prosedyrer og krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gilje Tre har etablert og vil gjennomføre risikovurderinger med hensyn til iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **3. Forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning/skade**

Gilje Tre skal aktivt forebygge, redusere eller stanse brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. Eventuelle avvik i egen virksomhet vil vi rette opp selv. Dersom det forekommer avvik hos en leverandør eller forretningspartner vil det vurderes nærmere hvilke tiltak som er egnet basert på type brudd og avhengig av Gilje Tres innflytelse i det enkelte tilfelle. Vi skal følge opp at forbedringstiltak blir gjennomført og opprettholdt. Vi skal framover samarbeide med andre landbruksorganisasjoner og selskaper innen landbruket for å få integrert det forebyggende arbeidet i våre felles leverandørers internkontroll.

## **4. Overvåke gjennomføring og resultater**

Vi vil overvåke tiltakene som iverksettes for å se om det gir ønsket resultat eller om det er nødvendig med ytterligere oppfølging. Gilje Tre vil alltid prioritere arbeidet basert på en risikobasert tilnærming. Vi vil utarbeide planer og gjennomføre stedlig tilsyn hos utvalgte leverandører for å påse at de følger våre etiske retningslinjer, dersom det viser seg nødvendig.

## **5. Kommunisere**

Gilje Tre skal kommunisere og rapportere ærlig og åpent om arbeidet med aktsomhetsvurderinger på nettsidene våre og gjennom årlig bærekraftsrapportering. Dersom vi oppdager eventuelle brudd, vil vi også ha en dialog med de som berøres av dette. Vi skal besvare spørsmål som kommer innen de fastsatte fristene i Åpenhetsloven.

## **6. Rette opp**

Dersom det oppstår avvik i egen virksomhet, vil vi rette opp disse selv. Vi vil ellers bruke vår innflytelse og kontraktbetingelser til at avvik avdekket andre steder i verdikjeden rettes opp.

## **Videre arbeid**

Vi vil jobbe videre med aktsomhetsvurderinger og justere rutinene våre løpende.